

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA KARYAWAN CV. DWI PUTRA PERKASA GARMENT MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Delvy Nur Fadillah

201510160311295

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2019

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA KARYAWAN CV. DWI PUTRA PERKASA GARMENT MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi

Oleh :

Delvy Nur Fadillah

201510160311295

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2019

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA KARYAWAN CV. DWI PUTRA PERKASA GARMENT MALANG**

Oleh :

Delvy Nur Fadilah


201510160311295

Diterima dan disetujui
pada tanggal 13 Juli 2019

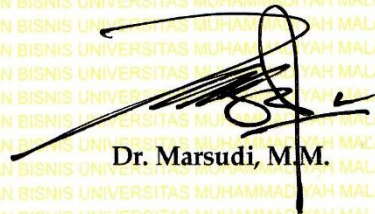
Pembimbing I,

Pembimbing II,


Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P.


Dra. Sandra Irawati, M.M.


Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN CV. DWI PUTRA PERKASA GARMENT MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Delvy Nur Fadilah

NIM : 201510160311295

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 13 Juli 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Eko Handayanto, M.M.

Penguji II : Dra. Sri Nastiti Andharini, M.M.

Penguji III : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji IV : Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idan Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : **Delvy Nur Fadillah**

NIM : **201510160311295**

Program Studi : **Manajemen**

Surel : delvyfadillah@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 13 Juli 2019

Yang Membuat Pernyataan,



Delvy Nur Fadillah

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat serta hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI”** disusun untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar Kesarjanaan di bidang Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini tidak lepas dari hambatan serta kesulitan. Namun, dalam penyusunan tugas akhir ini penulis berusaha memberi sebaik mungkin, penulis menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak khususnya dosen pembimbing segala permasalahan tersebut dapat teratasi dengan baik. Untuk itu dalam kesempatan penulis menyampaikan ucapan syukur dan terima kasih yang tulus dan mendalam kepada yang terhormat di bawah ini :

1. Dr. Hj. Fauzzan, M. Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Hj. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. H. Marsudi, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

4. Dr. Fien Zulfikarijah, M.M, selaku dosen wali kelas Manajemen F 2015 yang telah membimbing serta memberikan arahan kepada saya selama 4 tahun terakhir.
5. Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P, dosen pembimbing satu yang telah sudi meluangkan waktunya, dengan penuh kesabaran untuk mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
6. Dra. Sandra Irawati, M.M, selaku dosen pembimbing dua yang telah sudi meluangkan waktunya dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Terima kasih kepada segenap dosen manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membimbing saya dari awal masuk kuliah sampai tugas akhir ini selesai disusun.
8. Terima kasih kepada Ibu Evi selaku anak pemilik perusahaan dan para karyawan CV. Dwi Putra Perkasa *Garment* Malang yang telah memberikan izin dan informasi terkait penelitian ini dilaksanakan hingga tuntas. Penulis percaya bahwa budi baik yang mendorong serta kerjasama yang telah penulis terima dari Bapak / Ibu / Saudara/i pasti akan mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Akhirnya penulis berharap semoga tulisan ini memiliki banyak manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.
9. Kedua orang tua tercinta yang menjadi sumber utama semangat saya, terimakasih telah memotivasi dan mendoakan saya untuk tetap semangat dan sabar dalam mengerjakan skripsi ini.

10. Kakak saya tercinta karena telah membantu dan memotivasi supaya cepat-cepat mengerjakan skripsi ini.
11. Keponakan saya tercinta: Jihan dan Jadid yang lucu karena selalu menghibur saya ketika lelah melanda.
12. Sahabat saya tercinta: Vio, Naila, Lia, Zannah dan Rizma yang senantiasa menemani dimasa sulit maupun senang, memberikan do'a, dukungan dan bantuan untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman-teman seperjuangan Manajemen F 2015 utamanya Amel, Oliv atas segala ilmu, pertolongan, kerjasama, pengalaman dan kekompakanya selama 4 tahun perkuliahan.
14. Sahabat dan teman kos saya tercinta Lilatul Fatiha yang senantiasa menemani dimasa sulit maupun senang, memberikan do'a, dukungan, bantuan dan mendengarkan segala keluh kesah saya selama menyelesaikan skripsi ini.
15. Semua pihak keluarga, saudara, sahabat maupun teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, 28 Juni 2019

Penulis,

Delvy Nur Fadillah

DAFTAR ISI

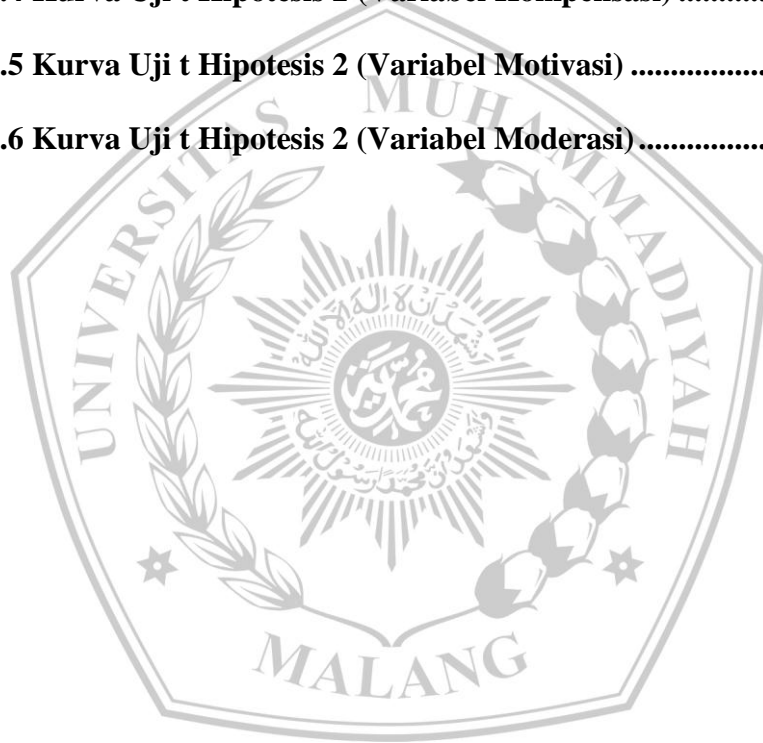
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Batasan Masalah.....	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Penelitian Terdahulu	11
B. Teori dan Kajian Pustaka	15
1. Kinerja Karyawan	15
2. Kompensasi	17
3. Motivasi	22
4. Hubungan Antar Variabel	23
C. Kerangka Pikir	24
D. Hipotesis.....	25

BAB III. METODE PENELITIAN	27
A. Lokasi Penelitian.....	27
B. Jenis Penelitian.....	27
C. Variabel Penelitian	28
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
E. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	31
F. Jenis dan Sumber Data	33
G. Teknik Pengumpulan Data.....	34
H. Teknik Pengukuran Data.....	34
I. Uji Instrumen	36
J. Teknik Analisis Data.....	37
K. <i>Moderated Regresion Analysis</i> (MRA).....	38
L. Uji Hipotesis	40
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	42
B. Deskripsi Responden.....	48
1. Jenis Kelamin Responden	48
2. Usia Responden.....	49
3. Latar Belakang Pendidikan Responden	49
4. Status Perkawinan Responden	50
5. Lama Kerja Responden	51

C. Hasil Analisis Data.....	52
1. Hasil Uji Validitas.....	52
2. Hasil Uji Reliabilitas	53
D. Hasil Analisis Data.....	54
1. Hasil Analisis Rentang Skala	54
a. Kompensasi	54
b. Kinerja Karyawan	57
c. Motivasi	59
E. <i>Hasil Moderated Regresion Analysis (MRA)</i>	62
1. Analisis Regresi Linear Sederhana	62
2. Analisis Regresi Moderasi	64
3. Hasil Moderasi	66
F. Uji Hipotesis	67
1. Uji Hipotesis 1	67
2. Uji Hipotesis 2	69
G. Pembahasan	72
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	25
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi CV. Dwi Putra Perkasa <i>Garment</i> Malang	44
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis 1	68
Gambar 4.3 Kurva Uji F Hipotesis 2.....	70
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis 2 (Variabel Kompensasi)	71
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis 2 (Variabel Motivasi)	72
Gambar 4.6 Kurva Uji t Hipotesis 2 (Variabel Moderasi)	72



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi Kemeja Pria CV. Dwi Putra Perkasa Garment Malang Periode Januari – Desember 2017	5
Tabel 1.2 Data Kemeja Yang Mengalami Cacat Produksi Periode Januari – Desember 2017.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 3.1 Penentuan Jumlah Responden	33
Tabel 3.2 Tabulasi Pengukuran Variabel	35
Tabel 3.3 Rentang Skala Motivasi, Kompensasi dan Kinerja	38
Tabel 4.1 Jam Kerja.....	46
Tabel 4.2 Jumlah Karyawan dan Bagian-bagiannya	48
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	48
Tabel 4.4 Usia Responden	49
Tabel 4.5 Latar Belakang Pendidikan Responden.....	50
Tabel 4.6 Status Perkawinan Responden.....	50
Tabel 4.7 Lama Kerja Responden	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.10 Rentang Skala Variabel Kompensasi (X).....	54
Tabel 4.11 Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4.12 Rentang Skala Variabel Motivasi (Z)	59
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	63
Tabel 4.14 Uji Regresi R Square.....	64
Tabel 4.15 Hasil <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).....	64

Tabel 4.16 Uji Regresi R Square.....	66
Tabel 4.17 Perbandingan Arah Koefisien Determinasi (R^2)	67
Tabel 4.18 Hasil Uji t Hipotesis 1.....	68
Tabel 4.19 Hasil Uji F Hipotesis 2	69
Tabel 4.20 Hasil Uji t Hipotesis 2.....	70



DAFTAR PUSTAKA

- Agiel Puji Damayanti dan Sri Sumaryanti. 2013. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jupe-Jurnal Pendidikan Ekonomi*, Vol.2, No. 01.
- Aldon, dan Riduwan. 2013. Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika. Bandung:Alfabeta.
- As'ad Syaifullah dan Iwan Adhi. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal.feb.unmul*.
- Buhler, Patricia. 2004. *Management Skills* dalam 24 jam. Jakarta: Rineka Cipta.
- Eko Muryanto.2011. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating. Skripsi UNS.
- Galaxy Mustofa. 2017. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Agen PT. Jiwasraya Kantor Cabang Malang Kota). *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 7, No. 02.
- Handoko, T. Hani, 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPEE Yogyakarta.
- Husein Umar, 2001. *Metode Penelitian dan Aplikasi dalam Pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Hasibuan, Malayu S. P, 2001. *Sumber Daya Manusia*. Cet. Ke-4. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kesebelas Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indah Wahyuni, Lamidi, dan Sutarno. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 17, No. 3, 2017:417-424.
- Jackson, J. H., & Mathis, R. . 2006. *Human Resourch Managemen* (10th ed.). J interface Jakarta: Salemba Empat.
- Kuvaas Bard. *Performance Appraisal Satisfaction and Employee Outcomes: Mediating and Moderating Roles Of Work Motivation. The Journal Of Human Resource Managemen* 57 (3), 504-522.

- Linda Prasepti Ipkoni.2006. Analisa Pengaruh Kompensasi dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. Skripsi UNS.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan ke 6. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Munandar, A.S. 2001. Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Novi Sri Rejeki Indra Putri, SL. Triyaningsih, dan Sutarno. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan di PT. Graha Service Indonesia Cabang Surakarta Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan, Vol. 16, No. 1, 2016:84-93.
- Nuraini Firmandari. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam, Vol. IX, No. 1, Desember 2014.
- Ririvega Kasenda. 2013. Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado. Jurnal EMBA, Vol. 1, No. 3.
- Rivai, Veithzal, 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik, PT. Raja Gorontalo Persada, Jakarta.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi,2006, Metode Penelitian Survei (Editor), LP3ES, Jakarta.
- Stefanus Bagi Lalu Pada, Lamidi, Sumarno Dwi Saputra. 2017. Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi kerja Sebagai Variabel Moderasi (Survei pada CV Bali Jaya Wijaya di Surakarta). Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan, Vol. 17, No. 02, 2017:362-372.
- Sugiyono.2015. Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono.2016. Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Wibowo, 2007. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Windy Aprillia Murty dan Gunasti Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. Vol. 2, No. 2, 2012:215-228.

Yuli Suwati. 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. E-Jurnal Manajemen Unmul, Vol. 1, No. 1, 2013: 41-55.



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang



Tanda Terima Cek Plagiasi

06 AUG 2019

KODE

62
A

Tanggal:

10/10/2018

Nama

Delvy Nur Fadillah

NIM

201510160311295

Jurusan

MANAJEMEN

Naskah Publikasi

Lulus

Terjemahan Abstrak

Selesai

Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang



PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWA CV. DWI PUTRA PERKASA GARMENT MALANG

ORIGINALITY REPORT

11%

SIMILARITY INDEX

11%

INTERNET SOURCES

0%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

eprints.umm.ac.id

Internet Source

10%

2

ejournal.umm.ac.id

Internet Source

2%